

	<b>Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Responsabilità Sociale MQA - Manuale del SGSE</b>	REV.	0
		DATA	24/10/11
		SEZ.	4
		PAG.	Pag. 18 di 55

## **4. REQUISITI DELLE NORME DI RIFERIMENTO**

### **4.1 - Requisiti generali e di responsabilità sociale - Rif. SA8000 (IV)**

Questa sezione descrive i requisiti della norma SA 8000 e le modalità messe in atto per:

- Preservare la credibilità aziendale, attraverso un sistema di gestione della responsabilità sociale, basata sul rispetto dei diritti umani e del lavoratore;
- Controllare l'eticità e la correttezza sociale nella catena dei fornitori;
- Migliorare il clima aziendale tutelando i lavoratori e garantendo il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

#### **4.1.1 - LAVORO INFANTILE - Rif. SA8000 (IV.1)**

##### **4.1.1.1 - SCOPO**

Scopo del presente capitolo del Manuale di Gestione della Responsabilità Sociale è quello di definire, in ottemperanza alle indicazioni univoche di Politica Etica di SIGEL, inerenti il lavoro minorile, le modalità e responsabilità individuate da SIGEL all'interno del proprio staff operativo al fine di garantire il pieno rispetto delle prescrizioni definite dalla standard di riferimento adottato in materia di lavoro infantile. Si vuole ricordare che le attività di SIGEL richiedono, per la particolarità della materia trattata, di prodotto e dei luoghi di Lavoro, personale adulto di una certa esperienza, in grado di lavorare in sicurezza ed in possesso di buona capacità di autocontrollo ed autogestione dei carichi di lavoro. Per tale motivo è estremamente difficile che personale che ricada nella definizione di bambino o giovane lavoratore possa trovare impiego presso SIGEL. Tali requisiti si applicano anche ai fornitori della SIGEL.

##### **4.1.1.2 - PREMESSA**

All'interno della SIGEL siamo convinti che l'inserimento lavorativo debba avvenire solo dopo il completamento della formazione scolastica e che lo sviluppo psicofisico dei bambini e degli adolescenti debba avvenire in un ambiente ad essi idoneo e in condizioni che lo favoriscano.

Ci impegniamo pertanto a non utilizzare né sostenere in alcun modo il lavoro infantile (o il lavoro di minori che non abbiano adempiuto all'obbligo scolastico). Ci impegniamo inoltre a non esporre i giovani lavoratori a situazioni che siano

- fuori o dentro il luogo di lavoro
- pericolose o nocive per la salute,

e a garantire loro mansioni e orari di lavoro consoni al grado di maturazione psicofisica e compatibili con le esigenze formative.

Oltre a ciò, qualora si venga in contatto con situazioni di svantaggio riguardanti bambini e minori in genere, SIGEL si impegna a valutare i singoli casi al fine di individuare, anche in

	<b>Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Responsabilità Sociale MQA - Manuale del SGSE</b>	REV.	0
		DATA	24/10/11
		SEZ.	4
		PAG.	Pag. 19 di 55

sinergia con altri enti, governativi e non, deputati alla tutela dei minori - eventuali azioni di recupero volte a garantire al soggetto possibili forme di sostegno, con particolare riferimento ai seguenti punti:

- orientamento del giovane (scolastico e professionale);
- completamento del corso di studi da parte del minore;
- sostegno alla famiglia,

attraverso il supporto nella ricerca di occupazione per i familiari maggiorenni.

#### **4.1.1.3 - OPPOSIZIONE ALL'UTILIZZO**

Qualora SIGEL, in fase di prima valutazione o successivo monitoraggio dei propri fornitori rilevasse l'utilizzo di lavoro infantile, attuerebbe le azioni di rimedio e/o azioni correttive del caso secondo le procedure del Sistema di gestione. Il non utilizzo di lavoro infantile da parte di un fornitore è una delle condizioni basilari per il mantenimento di un rapporto contrattuale con il fornitore stesso. Qualora si rilevasse tale tipologia di lavoro la SIGEL promuovere un piano di miglioramento volto all'eliminazione delle problematiche rilevate.

#### **4.1.1.4 - IMPIEGHI DEL BAMBINO O DEL GIOVANE LAVORATORE**

Nell'eccezionalità del caso in cui vengano impiegati bambini o giovani lavoratori presso l'azienda nell'osservanza dei limiti previsti dalle normative vigenti, vengono prese tutte le precauzioni per salvaguardarne la salute e la sicurezza.