



Sigel Gelati S.r.l.

Politica per la responsabilità sociale SA 8000

La SIGEL Gelati srl, in considerazione del mercato in cui opera, consapevole di non essere un'entità a sé stante ma di vivere in un tessuto economico e sociale sempre più esigente, al fine di migliorare e consolidare continuamente la propria posizione sul mercato, ha scelto di rendere operativo il Sistema di Gestione adottato integrandolo la norma SA 8000:2008.

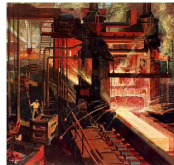


Non far lavorare minori di 18 anni



Non trattenere in deposito i documenti del personale o cauzioni in denaro

Mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro



Non ostacolare la libera attività sindacale né la rappresentanza dei lavoratori



Vietare qualsiasi Discriminazione di razza, nazione, religione, sesso, orientamento sessuale, età, affiliazione politica, invalidità



Non utilizzare alcune tipo di coercizione mentale o fisica, né punizioni, corporali né abusi verbali

Osservare l'orario di lavoro Previsto dai contratti collettivi



Garantire che il salario sia almeno quello previsto dalla legge



In tale ottica l'Alta Direzione nel perseguimento del miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale si impegna a:

- Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e del lavoro obbligato.
- Provvedere a selezionare, assumere formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna.
- Assicurare che il proprio sistema di gestione dell'orario di lavoro, delle procedure disciplinari e delle retribuzioni sia coerente con la legislazione, con i contratti di lavoro in essere, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore.

Marsala, 14 marzo 2014

La Direzione Generale

.....